

# Notulen oudercommissie Stichting Soos BSO-KDV

Datum vergadering: 17 maart 2021

Start: 09:00 uur

Aanwezig: Fenneken (voorzitter), Nicole, Rik (notulist), Bas, Ilse de Bokx (Soos) en Nathalie van Raaij (Soos)

Afwezig: Niekaj

---

## 1. Vaststelling notulen voorgaande vergadering

De notulen van 11 november 2020 zijn vastgesteld.

Wijzigingen: geen wijzigingen.

## 2. Mededelingen en agendapunten

### 2.1. Mededelingen

Geen.

### 2.2. Corona en alles wat erbij komt kijken (input Soos / Ouders)

- Terugkoppeling Soos: Eind december heeft er een persconferentie plaatsgevonden en paar dagen later direct sluiting van KDV/BSO. Net als landelijk direct meer gebruik van noodopvang. Duidelijk zichtbaar dat in de tweede lockdown ouders beter op de hoogte zijn van de (on)mogelijkheden, mensen schatten de risico's/gevolgen anders in met als gevolg dat meer kinderen gebruik hebben gemaakt van de noodopvang. Vanuit Soosje is bewust gekozen voor het hanteren van een streng beleid (tav cruciaal beroepen) en insteek is/was de noodopvang te minimaliseren. Gedurende de periode heeft er afstemming plaatsgevonden met basisschool de Klokkenberg, Soosje heeft zich hierin volgend opgesteld. Als een kind wel naar school kan en niet naar BSO dan levert dat een vreemde situatie op. Meer in algemeen is er bewust gekozen om 'zorgkinderen' met voorrang laten komen en dat geldt ook voor kinderen waarvan de thuissituatie een erg negatieve invloed heeft op het leren. Zij kunnen/konden gebruikmaken van noodopvang/BSO.
- Bezettingspercentage tijdens de tweede lockdown betrof 50% KDV opvang en 25% BSO. De tweede lockdown heeft Soosje niet tot echte grote problemen geleid en voor het personeel was deze tweede lockdown te doen.
- Op dit moment is het KDV volledig open, wel wordt er gewerkt met twee afzonderlijke groepen. Er is sprake van een strikte scheiding met als insteek dat bij besmetting niet de kinderen/personeel van beide groepen naar huis moeten en thuis in quarantaine hoeven. Het nadeel van deze werkwijze is dat incidentele opvang moeilijker te organiseren valt. Aangegeven is dat er wel wordt meegedacht met ouders, om zo veel mogelijk tegemoet te komen aan de wensen.
- Voor wat betreft het aantal besmettingen, valt dit gelukkig mee al zijn deze er natuurlijk wel geweest. Door het hanteren van scheiding in groepen is de impact beperkt gebleven. Soosje maakt gebruik van de diensten van een organisatie die sneltetsen uitvoert en het beleid is

om PM'ers bij besmettingen direct te laten testen. Wel wordt zorgvuldig omgegaan met het verstekken van informatie omtrent besmettingen. Het rondsturen van informatie en brieven van de GGD vindt "gericht" plaats. We communiceren pas als het effect heeft op het betreffende kind/gezin.

- Afgelopen periode zijn er door de PM'ers minder uren gemaakt, in ieder geval geen overuren en ook nul-uren contracten zijn niet ingezet.
- De oudercommissie wordt gevraagd wat ouders meekrijgen, hoe het gaat, hoe de opvang wordt geregeld etc.  
In basis lijkt het allemaal wel in orde en er spelen weinig tot geen problemen. Wel wordt de situatie als broos ervaren; het kan morgen zo maar weer anders zijn. Er is een constante dreiging aanwezig van besmetting. Het zelf opvangen en oplossen van opvang wordt wel steeds pittiger. Hierdoor werken ouders s avonds meer in plaats van overdag en wisselen ouders elkaar af voor wat betreft opvang en werk. Wat het extra pittig maakt is dat er geen perspectief is, geen einddatum in zicht en BSO komt niet voor in de persconferentie. Aangegeven is dat ouders wel een drempel kunnen ervaren bij wel of geen aanspraak maken op noodopvang. Ook bij ouders die wel een cruciaal beroep hebben wordt er een drempel. Soosje geeft aan wel graag het gesprek met ouders aan te gaan die dit ervaren en bereid zijn - binnen de mogelijkheden - mee te denken.

Duidelijke en heldere communicatie omtrent noodopvang is een bewuste keuze, maar in gesprek kunnen altijd naar mogelijkheden worden gezocht. Mailberichten van het Soosje zijn formeel, maar ouders moeten wel de gelegenheid hebben en ervaren dat het gesprek aangegaan kan worden. De drempel kan lager.

Anderen geven aan dat door deze periode er ook ouders zijn die de kinderen van de BSO hebben gehaald. Dit betreffen vooral kinderen die al wat ouder zijn en in deze periode hebben geleerd zelf naar school te gaan en zelf naar huis te komen. Deze kinderen gaan bij versoepelingen geen gebruik meer maken van de BSO. Vanuit de oudercommissie wordt aangegeven dat dit wel gevolgen heeft voor de verdeling/verschuiving van leeftijden. Er moet wel aanbod blijven voor de oudere kinderen en gevaar bestaat dat de focus op lagere leeftijd komt te liggen waardoor het voor oudere kinderen minder interessant wordt om te blijven komen. Voorkom dat er een kettingreactie gaat plaatsvinden. Niet de aandacht verslappen.

- Maatregelen hebben ook gevolgen voor de inzet van stagiaires. Zo geeft het ROC aan dat er dit jaar flink wat stageplekken te kort zijn en de verwachting is dat we de gevolgen hiervan over een paar jaar wel gaan merken.

### 2.3. *Voorstel vakantieweken en het ruilen (meer flexibiliteit)*

- Voorstel: intern besproken met als uitkomst dat er meer flexibiliteit geboden gaat worden.
- Aangegeven is dat ruilen soms net niet binnen die twee weken valt en andere opmerking had betrekking op 3 weken in de zomer benauwend/bepalend (beetje ruilen kan maar weer niet volledig).

**Voorstel:** mogelijkheid om te kunnen ruilen verruimen naar zes weken. Dat lost beide vraagstukken op. Zes weken links en rechts. Wel wordt er één beperking opgelegd:

zomervakantie voor 1 mei kenbaar maken ivm regelen bezetting personeel. Ouders kunnen dus de vakantieweek vrij invullen.

Indien ouders geen keuze maken en of doorgeven, zijn het gewoon de drie weken die vast staan.

**Actie:** communiceren + extra toelichting waarom nu, streven voor 1 april

#### 2.4. Taakverdeling oudercommissie

- Fenneken heeft aangegeven dat ze haar taken als voorzitter wil overdragen. Haar kinderen maken geen gebruik meer van de opvang en het is daarom tijd om uit de oudercommissie te stappen. Ook Bas geeft aan dat bij hem de situatie aankomende periode mogelijk wat gaat wijzigen. Het oppakken van de voorzittersrol is dan ook niet handig. Rik geeft aan dat hij de rol van Fenneken zal overnemen per direct. Fenneken zal als laatste actie nog wel een wervingsmail opstellen voor nieuwe leden!

### 3. Rondvraag

Geen.

Volgende vergadering is op 9 juni in de ochtend.

#### Actiepunten:

- ~~Ilse schrijft onderbouwing voor ouders mbt stijging tarieven.~~
  - ~~Wie wil de nieuwe voorzitter worden? Over nadenken.~~
  - ~~Presentie voor PM-ers.~~
  - ~~Doorlezen oudercommissie reglement en huishoudelijk reglement.~~
  - ~~Updaten reglementen.~~
  - ~~Ilse bekijkt wet IKK.~~
  - ~~Status ruilen/vakantieweken vastleggen.~~
- Informatie vanuit Ilse naar ouders mbt uitzichtloos en geen einddatum. Let op: mailberichten komen streng over, drempel lager maken.
  - Informatie vanuit Ilse naar ouders (voor 1 april) met betrekking het ruilbeleid/invulling vakantie periode met als deadline voor 1 mei kenbaar maken.