

# Inspectierapport

Soos Klein Heyendaal (BSO)

Professor Huijbersstraat 1

6524 NP Nijmegen

Registratienummer 398998152

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	25-04-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	06-05-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	3
Observaties en bevindingen.....	4
Pedagogisch klimaat .....	4
Personeel en groepen .....	7
Ouderrecht.....	9
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Pedagogisch klimaat .....	11
Personeel en groepen .....	11
Ouderrecht.....	12
Gegevens voorziening.....	13
Opvanggegevens .....	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	13
Planning .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld en een aantal praktijk eisen.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen)
- ouderrecht (publicatie inspectierapport).

## **Beschouwing**

### **Conclusie onderzoek**

Uit onderzoek blijkt dat het kindercentrum voldoet, na een herstelaanbod, aan de onderzochte kwaliteitseisen van de Wet kinderopvang.

### **Korte beschrijving van de buitenschoolse opvang (BSO)**

Buitenschoolse opvang Soos Klein Heyendaal maakt deel uit van Stichting Soos BSO. Stichting Soos BSO biedt in Nijmegen op drie locaties buitenschoolse opvang.

Buitenschoolse opvang Soos Klein Heyendaal is gevestigd in de basisschool Klein Heyendaal. Er wordt nauw samengewerkt met de basisschool.

De BSO is vijf dagen per week geopend. In de vakanties en op studiedagen wordt er opvang aangeboden vanaf 07.00 tot 18.30 uur.

Er zijn vier basisgroepen. Deze kinderen zijn op grond van hun leeftijd ingedeeld in één van de groepen.

Het kindercentrum is met 90 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

### **Inspectiegeschiedenis**

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft het kindercentrum voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen. Tijdens het in 2020 uitgevoerd jaarlijks onderzoek is er een herstelaanbod gedaan.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## **Pedagogisch klimaat**

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan SOOS BSO locatie Klein Heyendaal. Daarnaast is er een informatieboekje waarin de werkwijze op de BSO wordt toegelicht. Inhoudelijke beoordeling van het pedagogisch beleid is geen onderdeel van dit onderzoek.

### **Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan**

Tijdens de met de beroepskrachten gevoerde gesprekken is naar voren gekomen dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van de inhoud van het pedagogisch beleid.

Het beleid komt onder meer in het teamoverleg ter sprake.

In de met een beroepskracht gevoerde gesprekken worden een aantal zaken benoemd die in het beleid beschreven zijn. De beroepskracht vertelt onder meer over het activiteitenprogramma en het feit dat er regelmatig in de gymzaal wordt gespeeld. Ook benoemt ze het feit dat er bewust complimenten gegeven worden (zoals in het beleid beschreven onder de noemer 'normen en waarden').

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten zoals beschreven in het pedagogisch beleid.

### **Pedagogische praktijk**

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Op de dag van het onderzoek, dat in de voorjaarsvakantie heeft plaatsgevonden, vindt de opvang in één groep plaats. De observatie heeft plaatsgevonden in de ochtend. Nadat de kinderen aan tafel fruit hebben gegeten, wordt er in de gymzaal gespeeld.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorgdraagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

### **Waarborgen emotionele veiligheid**

Gedurende de observatie is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

*Individuele aandacht: De beroepskrachten reageren (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen.*

Observatie:

Wanneer de kinderen aan tafel zitten, neemt men ruim de tijd voor het eten van het fruit. Er wordt aan tafel gezellig gekletst. De beroepskrachten tonen interesse in de kinderen. Aan een meisje dat op vakantie is geweest, vraagt de beroepskracht of ze het naar haar zin heeft gehad.

Met een ander kind gaat een beroepskracht in gesprek over het feit dat het kind last van hooikoorts heeft.

Tijdens de met de kinderen gevoerde gesprekken is gezien dat de beroepskrachten waar nodig door hun knieën gaan. Er wordt consequent zorg gedragen voor oogcontact.

### **Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden**

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

*Zelfredzaamheid: Kinderen worden op hun verantwoordelijkheid aangesproken.*

Observatie:

Als blijkt dat een (jong) meisje een tas van thuis heeft meegenomen naar de BSO, vraagt de beroepskracht het kind om de tas (voordat de kinderen naar de gymzaal gaan) zelf even bij de 'Groen stip' op de kast te gaan leggen.

In de gymzaal mogen de kinderen om beurten zelf een spel bedenken dat gespeeld gaat worden. De beroepskracht vraagt een jongen die geen zin heeft om mee te doen, wat hij leuk zou vinden. Als de jongen daar niet direct een antwoord op heeft laat de beroepskracht hem weten dat hij daar nog even over na mag denken.

*Verrijken: De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden.*

Er is gezien dat de beroepskrachten oog hebben voor de eigenheid van de kinderen. Als een jongen geen zin blijkt te hebben om mee te doen met het tikspel, wordt dit gerespecteerd.

Kinderen die in de gymzaal een voorstel doen voor een groepsspel, wordt gevraagd aan hun groepsgenootjes uit te leggen hoe het spel gespeeld wordt. Kinderen leren op die manier spelenderwijs hun verhaal te doen. Dat gebeurt ook tijdens de met de kinderen gevoerde gesprekken, waarbij verdiepingsvragen gesteld worden.

### **Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden**

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

*Samen spelen samen leren: De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten en materialen in om kinderen te laten samenspelen.*

Observatie:

Wanneer de kinderen een tikspel spelen, vraagt de beroepskracht de kinderen of er iemand is die de tikker wil helpen met tikken. Er melden zich meteen 3 'vrijwilligers'. Wanneer het spel is afgerond vraagt de beroepskracht even aandacht voor het 'harde werken' door de tikkers. Er wordt voor deze kinderen geapplaudisseerd.

Als een jongen een spel voorstelt en een aantal kinderen zit te 'kletsen' tijdens de uitleg, vraagt de beroepskracht hen om aandacht te hebben voor de ander. Als de uitleg gegeven is, mag de bedenker 4 groepsgenootjes uitkiezen die hem helpen.

### **Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving**

Tijdens de observaties de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

#### *Afspraken en regels*

Observatie:

Op de BSO worden duidelijke regels gehanteerd. Dat de regels bekend zijn blijkt onder meer uit het feit dat een kind dat naar het toilet wil (de kinderen zitten aan tafel), als vanzelfsprekend de vinger opsteekt om dit kenbaar te maken.

Als de kinderen zich in de gang verzamelen om naar de gymzaal te lopen, vraagt de beroepskracht of ze eerst even netjes op de bank willen gaan zitten.

### **Conclusie pedagogische praktijk**

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (coördinator)
- Interview (2 beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de groep en tijdens het spel in de gymzaal)
- Website (<https://www.stichtingsoos.nl>)
- Pedagogisch-Beleidsplan-Locatie-KH-januari-2022
- Informatieboekje-BSO-SOOS-KH-website-april-2021

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

De functionarissen/bestuurders zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. De VOG-verificatie van deze personen is in orde.

Hiermee is voldaan aan de eisen voor de verklaring omtrent het gedrag met betrekking tot de steekproef.

### **Opleidingseisen**

#### **Passende opleiding beroepskrachten**

De 3 beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

#### **Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker**

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

#### **Conclusie opleidingen**

De beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker hebben een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

#### **Aantal beroepskrachten en eisen aan**

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Beroepskracht-kindratio**

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en de donderdag in de week hieraan voorafgaand.

In de tabel is de beroepskracht-kindratio van de inspectiedag beschreven:

<b>Basisgroep*</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Aanwezige</b>	<b>Aanwezige</b>	<b>Vereiste</b>
--------------------	-----------------	------------------	------------------	-----------------

		<b>kinderen</b>	<b>beroepskrachten</b>	<b>beroepskrachten</b>
Samengevoegde groep	4 – 13 jaar	19	3	2

\* in het pedagogisch beleidsplan is opgenomen dat de groepen tijdens vakanties samengevoegd worden.

### **Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uursregeling)**

Uit het interview blijkt dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

De afwijkende inzet van de beroepskrachten in de steekproef voldoet aan de eisen.

### **Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding of stagiaires ingezet als beroepskracht.

### **Inzet beroepskrachten bij activiteiten buiten de basisgroep**

Bij activiteiten buiten de basisgroep worden op het kindercentrum niet minder beroepskrachten ingezet dan in alle afzonderlijke basisgroepen nodig is. De benodigde inzet per basisgroep blijft hetzelfde.

### **Conclusie**

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in basisgroepen op het kindercentrum als volgt:

<b>Basisgroepen</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Maximaal aantal kinderen</b>
Groene stip	4 t/m 5 jaar	20
Rode loper	5 t/m 7 jaar	20
Blauwe Spetter	6 t/m 7 jaar	20
Oranje Boven	8 t/m 12 jaar	30

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (coördinator)
- Interview (2 beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de groep en tijdens het spel in de gymzaal)
- Website (<https://www.stichtingsoos.nl>)
- Pedagogisch-Beleidsplan-Locatie-KH-januari-2022
- Informatieboekje-BSO-SOOS-KH-website-april-2021
- Diploma (gelijkstelling), getuigschrift Propedeuse/cijferlijst (PABO)
- Personenregister kinderopvang (25-04-2022)
- PRK- en VOG-verificatie (25-04-2022)
- Kindbezetting en personeelsrooster 21-04-2022



## Ouderrecht

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet ouders informeren over een aantal onderwerpen, zoals: het pedagogisch beleid, de groepsgrootte, het aantal beroepskrachten per groep, de opleidingseisen van beroepskrachten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de klachtenregeling. Ouders hebben adviesrecht over een aantal onderwerpen binnen de opvang.

De houder laat de ouders en het personeel weten waar zij het inspectierapport kunnen vinden.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Informatie**

Het inspectierapport dat op de website staat, is in 2020 opgesteld. Het meest recente inspectierapport is het rapport dat op 15-11 2021 is vastgesteld.

Omdat het meest recente inspectierapport niet op de website staat, is er op het moment van het onderzoek niet aan de voorwaarde voldaan.

### **Herstelaanbod**

De houder heeft op [datum] een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 27 april 2022 voor de volgende tekortkoming:

- De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats. (art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Binnen de gestelde termijn heeft houder het meest recente inspectierapport op de website geplaatst.

### **Conclusie**

De informatieverstrekking aan ouders voldoet na het herstelaanbod aan de eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.  
(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

### **Gebruikte bronnen**

#### Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)

- Website publicatie inspectierapport (<https://www.stichtingsoos.nl>)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ul> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>b. de participerende ouder;</li><li>c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ul>

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Ouderrecht

### Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Soos Klein Heyendaal  
Website : <http://www.stichtingsoos.nl>  
Aantal kindplaatsen : 90

### **Gegevens houder**

Naam houder : Stichting Soos BSO  
Adres houder : Groenestraat 294  
Postcode en plaats : 6531 JC Nijmegen  
KvK nummer : 52175251  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 6501 BC Nijmegen  
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44  
Onderzoek uitgevoerd door : A. Koch

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Nijmegen  
Adres : Postbus 9105  
Postcode en plaats : 6500 HG NIJMEGEN

### **Planning**

Datum inspectie : 25-04-2022  
Opstellen concept inspectierapport : 28-04-2022  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 06-05-2022  
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-05-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-05-2022

Openbaar maken inspectierapport : 24-05-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.