

## **Pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

Om alle beleidszaken goed op orde te houden heeft Stichting SOOS BSO een pedagogisch beleidsmedewerker in dienst. Zij zorgt ervoor dat het pedagogisch beleidsplan op orde is. Ze volgt daarvoor de actuele ontwikkelingen en bezoekt regelmatig de groepen. Deze medewerker is voor 1040 uren per jaar in dienst als pedagogisch beleidsmedewerker.

Coaching zien we als een krachtig middel voor verdere professionalisering en kwaliteitsontwikkeling van onze medewerkers. Het vergroot de vakvolwassenheid, de beroepstrots en het werkplezier. Hiervoor huurt Stichting SOOS BSO voor de locatie Klokkenberg (BSO en KDV) een externe pedagogisch coach in voor 70 coachingsuren per jaar. Voor de locaties Op Stelten en Klein Heyendaal is vanaf 11 maart 2022 een pedagogisch coach voor 30 coachingsuren per jaar in dienst van SOOS BSO.

### **Feitelijke bepaling van het aantal uren en waar ze worden ingezet:**

Stichting SOOS BSO heeft op 1 januari 2022 vier locaties en 10 fte beroepskrachten. Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie  $4 \times 50 = 200$  uur

Coaching pedagogisch medewerkers  $10 \times 10 = 100$  uur

**Totaal 300 uur**

In 2022 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

Locatie BSO Klein Heyendaal 50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 20 uur coaching

Locatie BSO Op Stelten 50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 10 uur coaching

Locatie BSO Klokkenberg 50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 20 uur coaching

Locatie KDV Klokkenberg 50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 50 uur coaching

Totaal 200 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 100 uur coaching

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties hebben we besloten de uren evenredig over de verschillende locaties te verdelen. Bij de bepaling van het aantal coachingsuren per locatie hebben we met name rekening gehouden met de vakvolwassenheid van medewerkers en de grootte van de teams. Daar waar het aan de orde is, is ook meegewogen of er op een bepaalde locatie een specifieke individuele coaching behoefte is. Bij de verdeling van de coachingsuren zorgen we er voor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.

De informatie wordt jaarlijks kenbaar gemaakt aan alle medewerkers en gepubliceerd op [www.stichtingsoos.nl](http://www.stichtingsoos.nl)